

# A Level



2026

関東1都8県の優良企業情報誌 [エラベル]

関東版

東京商工リサーチが厳選した  
全国で上位8%の



# 優良企業

優良企業ガイド268社掲載・経営者インタビュー193社掲載



東京商工リサーチが調査した企業上位8%を掲載

# A Levelの 優良企業

日本企業の  
上位8%  
(評点55点以上のみ)

A Level  
掲載

地元の優良企業のメリットとは

POINT  
01

## TSR評点とは?

「評点」とは、対象企業を「経営者能力」、「成長性」、「安定性」、「公開性・総合世評」の4つの視点で紹介するTSR独自の評価指標です。

経営者能力  
(20点)

企業成長性  
(25点)

企業安定性  
(45点)

公開性・総合世評  
(10点)

POINT  
02

## 中小企業の魅力とは?

中小企業ならではの魅力が沢山あり、大企業にはないメリットがあります。

自分の働きが  
会社の成長に  
直結する

自分の仕事は何の役に立っているのか大組織では見失いがちですが、自分の働きと結果を間近で感じられるのが中小企業の良い所です。成果を出して会社を牽引していく楽しさを実感出来ます。



業界で生き残る自信と  
能力がいち早く  
身につく

これからの時代を生き抜くには着実にスキルアップしていく必要があります。中小企業では若いうちから重要案件を手掛けるチャンスが多く、業務経験を重ねて業界で生き残る自信と能力が、いち早く身につきます。



会社によっては  
転勤がない

地域に根ざしていることから、本社や工場のあるエリアに集中して事業を行っていることがよくあります。特に子どものいる家庭の場合、転校や単身赴任の心配がなく、家族と同居しやすいといったメリットも生まれます。



経営者との  
距離が近い

能力の高さやリーダーシップ、実績が認められやすく、スピード感があることも中小企業の特徴です。大企業や競合の他社より早くPDCAサイクルを回せたり、顧客の声をスムーズに反映できるというメリットがあります。





## エラベルとは？

「Aレベルの会社を“選べる”」というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当て、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的としています。



POINT  
03

## 東京商工リサーチとは？

私たち東京商工リサーチ(TSR)は、「企業信用調査のプロフェッショナル」です。1892(明治25)年創業の日本最古の信用調査会社で、2024年に132年目を迎えた企業です。1974年に企業情報データベースサービスを、1999年にはインターネット企業情報サービスを開始。絶えず革新に努めて、時代のニーズに応えています。現在全国で82カ所の事業所を構え、2,003名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは457万社に及び、日々蓄積を続けています。

取り扱うのは、国内の企業データではありません。世界最大の企業データを保有するアメリカの信用調査会社Dun & Bradstreet(D&B)と国内独占販売権を締結しているため、TSRが持つ国内屈指の企業データとD&Bが持つ企業データを、ワンストップで提供できる体制を確立。全世界240超の国・地域、約5億件の企業情報を提供し、国際取引を支援する情報提供にも貢献しています。



POINT  
04

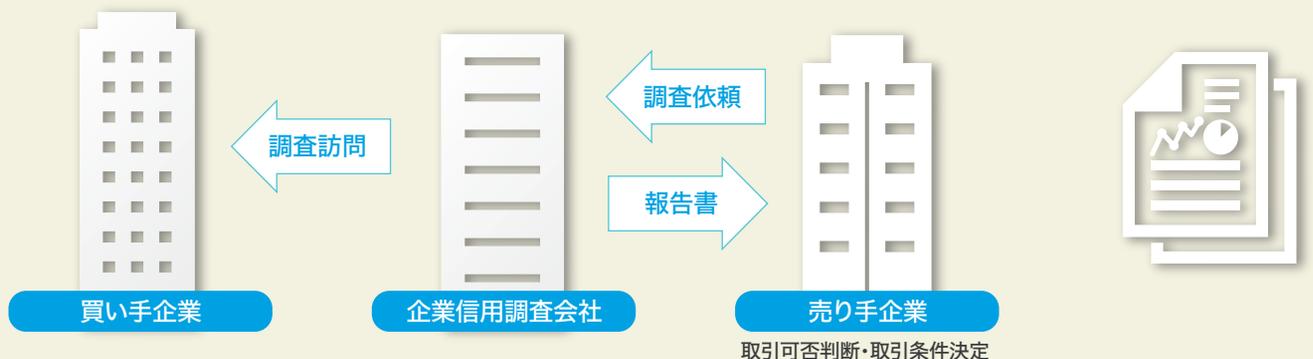
## 企業信用調査とは？

消費者は、コンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1カ月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代

もその日払いではなく、1カ月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうか、というリスクが存在し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

信用調査のしくみ

TSRレポート



TOPに聞く  
仕事論

代表取締役

佐々木 洋寧

ささき ひろやす

経営者

INTERVIEW



MED Communications 株式会社

メッドコミュニケーションズ

お客様の快適な住まいを  
チームワークで叶える

PROFILE

1968年1月生まれ。18歳の頃から俳優を志し、時代劇のキャスト・舞台を中心に活動。1993年にMED Communications株式会社に入社。支店長、営業部長、常務を経て2003年11月に2代目社長に就任。2010年に持ち株会社としてMED Holdings株式会社を設立、代表取締役就任。

▼ 企業公式サイト



▼ X



▼ Instagram



## アフターメンテナンスで 顧客との関係性を構築

弊社は、住宅設備にかかわるリフォーム工事・メンテナンスを行う会社です。オール電化、太陽光発電、蓄電池などのエネルギー事業をはじめ、キッチン、風呂、トイレ、洗面所などの水回りのリフォーム、外壁や屋根の塗装、内装工事など、住みやすい家づくりのお手伝いをしています。グループ内に施工会社を有しているため、ご提案、ご注文、工事、引き渡し、アフターケアまでワンストップでできるのが強みです。

もともと弊社はヘルスケア事業の会社としてスタートし、多くの顧客を抱えていました。私が代表として就任したのは、ちょうど世間でCO2削減を目的としたオール電化が脚光を浴び始めたころ。国策にも当てはまり、再エネ・省エネ設備の導入には自治体から補助金が出るので、お客様にも経済的メリットがある。これは新たな事業を始める意義があると思ひ、2007年からオール電化を含むリフォーム事業を開始しました。なお、ヘルスケア事業も継続して行っており、高濃度酸素発生器、水素水整水器、エアマッサージ器といった健康商材の販売・設置など、お客様の健康へのニーズに合わせたご提案をしています。

会社として大事にしているのは「かゆいところに手が届くサービス」の先に行く「かゆくなる前に手が届くサービス」。売ったら終わりではなく、むしろそこからがスタートと考え、すべてのお客様に対して年に1回のアフターメンテナンスを無料で実施しています。お客様に喜ばれ、良い関係性を構築することで新たなお客様のご紹介につながることも多く、コスト以上のメリットの大きさを感じています。

## 充実した社内制度で チームワークを高める

現在は北海道から熊本まで全国に32拠点を構え、全体の社員数は約600名に上ります。営業、内勤、施工職人、施工管理、コールセンターなど、仕事内容は様々です。仕事は違っても「お客様に喜んでもらう」という一つの目標でつながっているのが、誰一人として欠けることなく、点と点が紐づくことで社内が一丸となっています。我が社ではこのチームワークを「総合芸術」と呼んでいます。

社員のモチベーション向上とコミュニケーション活性化のため、社内では様々な取り組みを行っています。各支店でられる月例会では1カ月を振り返りながら「来月もがんばろう」と食事を楽しみながら励まし合い、社員旅行、懇親会、年に1回全社員が集まる社員総会を開催。目標売上を達成した部門は屋形船に招待するなど、表彰制度も充実しています。また、毎月発行する社内報では、前月の営業成績上位の社員を紹介。掲載された社員が達成感を得られるのはもちろん、「もう少しがんばれば、次は自分もこの中に入れるかも」と、他の社員のやる気にもつながっているようです。

## 成長する喜びや達成感を 社員に味わってほしい

新卒採用も積極的に行っており、今年度は全国で110名の採用を目標にしています。順調に内定者が出ており、最終的には120名に届きそうな勢いです。求める人材は、ご家族や先輩、友人など、自分が関わっている方たちに対する感謝の心を持てる人、そして成長意欲のある人です。成長の過程の中で感じられる達成感や充実感は、人生の中で得難いものです。社員の夢、望む未来、なりたい自分を叶えられる環境を用意するのが、企業の役目だと思っています。

さらなる事業の拡大を見据え、現在M&Aを積極的に行っています。昨年度は3社をグループ会社として獲得しており、今年度も5社を獲得予定です。グループ全体の相乗効果をねらい、引き続き仲間を増やしながら、お客様にさらに満足いただけるサービスを提供してまいります。今後の成長にご期待ください。



▲ 社長が招待する屋形船で、支店の結束力が強化

## COMPANY PROFILE

所在地 〒108-0075 東京都港区港南2-16-1 品川イーストワンタワー5階

TEL 03-6831-5555

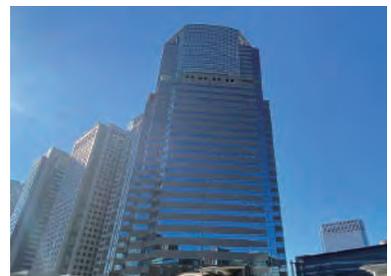
設立 1993(平成5)年4月

従業員数 595名(グループ全体)

売上高 150億円[2023(令和5)年12月期](グループ全体)

事業内容 エネルギー事業、リフォーム事業、施工事業、浄化槽事業、ヘルスケア事業、コールセンター事業、エデュケーション事業、コンサルティング事業

URL <https://med-com.jp/>



# MED Communications 株式会社



求人職種	▶ 営業職 / 技術職 / 事務職
学歴・職歴	▶ 新卒(大卒・短大卒・高卒) / 中途(大卒・短大卒・高卒)
選考方法	▶ 面接(WEB対応可)
インターンシップ	▶ あり
会社説明会	▶ 対面 / WEB

採用実績 (2024年)	平均年齢	男女比
90名	35.4歳	7:3

インターンシップ

## 建設 社員とその家族の幸せこそが、お客様の幸せを創る。

「仕事とは目の前の人の幸せを願い、考え、行動すること」という信念を大切に、私たちは経営しています。新規営業は行わず、既存のお客様を最優先に守ることで、家族の幸せと未来を託してくれた方々にお応えしています。

「100年後の安心という約束を、届けたい」というブランドコンセプトに基づき、一生継続く年一回無料のアフターメンテナンス・24時間365日有人受付のお客様相談センター・品質にこだわる自社工事部門の安心安全な施工技術など、独自の取り組みを行っていますが、最も大切なのは「人材」です。人は、自分が幸せであるから他人の幸せを心から願えます。だからこそ、社員とその家族が幸せを感じられる制度を整え、心理的安全性と相互信頼を大切に企業文化を育てています。



採用地

東京

千葉

埼玉

神奈川

群馬

栃木

茨城

山梨

新潟

その他

### MESSAGE VOICE

採用担当の声

南出さん・田中さん(2023年入社)

一言で言うと「優しく、良い子」だけを採用しています。目の前の人の幸せを本気で願い行動し、共に喜び共に涙を流せるような人材、そして、ご家族への感謝力が強い人材で溢れている会社です。このような他喜力と利他心、感謝力のある人材を待っています！

### TSR EYE

東京商工リサーチからひとこと

MED Holdings (株) を持株会社としてグループを形成し、リフォーム受注の実績は豊富。人材採用と育成の体制を構築し、好調な業績推移を辿るとともに、今後も成長が期待される。



成長性

この会社の  
アピールPOINT!



研修

### 目標設定と成長の決断は あなた自身の手で！

当社はノルマがなく、目標は自分で設定します。その目標達成のために先輩や上司が全力で支援する環境が整っています。自分が設定した目標に責任を持ち、早い段階でリーダーシップを発揮できるため、若手でも入社2年目で支店長に抜擢されることもあります。

### 人生を切り拓く力を育む、 本物の教育

一人あたり150万円以上を投じる人材教育に力を入れています。仕事を教えるだけでなく、教育の本質である「可能性を引き出す」「強さを取り戻す」事を軸に、自立・自律・自責の本物の人材を育成しています。

### 会社DATA

所在地	〒108-0075 東京都港区港南2-16-1 品川イーストワンタワー5階
設立	1993(平成5)年4月
資本金	8,500万円(グループ全体)
代表者	佐々木 洋幸
従業員数	595名(グループ全体)
営業所・支店	北海道、宮城、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、長野、愛知、大阪、奈良、岡山、広島、愛媛、福岡、熊本
売上高	150億円 [2023(令和5)年12月期] グループ(全体)
事業内容	エネルギー事業、リフォーム事業、施工事業、浄化槽事業、ヘルスケア事業、コールセンター事業、エデュケーション事業、コンサルティング事業

### 採用DATA

基本給	営業職(大卒):270,000円、施工職人職(大卒):300,000円 施工管理/サービスエンジニア職(大卒):300,000円、事務職(大卒):270,000円 営業職・施工職人職・施工管理職・サービスエンジニア職はプラスしてインセンティブ、事務職は職能手当がつきます。※サービスエンジニアは商品の修理専門職です。
昇給	年2回
賞与	年2回(7月、12月)
諸手当	住宅手当、資格手当、時間外手当、役職手当、通勤手当、親孝行手当
職務内容	営業職、技術職、事務職
募集人数	100名(グループ合計)
勤務先	北海道、宮城、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、長野、愛知、大阪、奈良、岡山、広島、愛媛、福岡、熊本
勤務時間	8:00~18:00(休憩時間120分)
休日・休暇	年間114日(2023年度)、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、結婚特別休暇、配偶者誕生日休暇、リフレッシュ休暇等
福利厚生	各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、慶弔見舞金制度、社員旅行、奨学金補助制度、マイカー購入補助制度
教育・研修	新入社員研修、各種職種別研修、OJT、資格取得支援制度、セミナー参加費補助

▼ 企業公式サイト



▼ X



▼ Instagram



採用に関するお問い合わせ (代表) TEL. 03-6831-5555 (担当: 人材統括本部 木内)  
URL : <https://med-com.jp/> E-mail : [jinji@med-com.jp](mailto:jinji@med-com.jp)